

# Relatório Anual ESG 2020









# ÍNDICE

04	Mensagem do Presidente	30	Social
05	Sobre o Relatório	35	Saúde e Segurança
06	A GranEnergia	41	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
14	Governança	45	Plano Estratégico 2021 - 2023
20	Sustentabilidade	47	Créditos





## MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2020 foi repleto de desafios, ainda mais numerosos do que poderíamos antecipar. Nos vimos em meio à maior crise sanitária dos últimos tempos, e não poupamos esforços para manter nossos Integrantes, terceirizados e parceiros de negócios protegidos.

Nós, da GranEnergia, enxergamos a segurança, a saúde, o meio ambiente, a ética e a integridade como valores inegociáveis, sempre mantendo o foco na qualidade dos nossos serviços e na satisfação dos nossos clientes. Em 2020 não foi diferente e, mesmo com todas as dificuldades, conseguimos atingir os nossos objetivos de forma satisfatória, graças ao engajamento e comprometimento da nossa equipe.

Queremos ser referência ESG no setor de Óleo e Gás e as nossas conquistas e reconhecimentos demonstram que estamos no caminho certo. Em 2020, recertificamos a GranEnergia nas normas de QSMS (ISO 9001, 14001 e 45001) e no início de 2021,

obtivemos a certificação na ISO 37001 – Sistemas Antissuborno, o que demonstra o nosso comprometimento crescente com a ética e a integridade em todos os nossos processos.

Também em 2020, nos mantivemos como signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos e fomos aceitos como integrantes do Pacto Global da ONU. Já no início de 2021, recebemos o Selo Verde pelo nosso compromisso com a sustentabilidade.

Encerro essa mensagem agradecendo à nossa incansável equipe, que não mediu esforços para manter nossos serviços, enfrentando todas as dificuldades trazidas pela pandemia, sem jamais comprometer a nossa usual qualidade. Agradeço ainda aos nossos fornecedores e demais parceiros de negócios, que foram essenciais para o nosso sucesso nesse ciclo.

“Nós, da GranEnergia, enxergamos a segurança, a saúde, o meio ambiente, a ética e a integridade como valores inegociáveis, sempre mantendo o foco na qualidade dos nossos serviços e na satisfação dos nossos clientes. Em 2020 não foi diferente e, mesmo com todas as dificuldades, conseguimos atingir os nossos objetivos de forma satisfatória, graças ao engajamento e comprometimento da nossa equipe.”



Miguel Gradin

Diretor Presidente



## SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório Anual de ESG de 2020 cobre o período de 01/01/2020 a 31/12/2020, permitindo acréscimo de dados relevantes referentes a histórico ou a fatos ocorridos nos primeiros meses de 2021. Quando isso ocorre, o período está informado.

ESG é a sigla em inglês para as palavras *environmental*, *social* e *governance*, que, em português, podem ser traduzidas como “ambiental, social e governança”.

O termo é usado para descrever as ações da empresa para mitigar e/ou compensar os impactos ambientais, as ações sociais com as pessoas que nela trabalham e para a sociedade do seu entorno e, por fim, as práticas relacionadas à sua conduta corporativa, como por exemplo, as ações anticorrupção e antissuborno em voga.

Os capítulos iniciais deste relatório apresentam a organização e trazem nossa estratégia para geração de valor nos negócios, bem como nossos principais indicadores.

Em seguida, são apresentadas as temáticas: governança, sustentabilidade, social, saúde e segurança, nas quais será possível observar as nossas principais iniciativas, práticas de gestão e indicadores do período em questão. Por fim, apresentamos nosso alinhamento com os ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e nosso Plano Estratégico 2021 – 2023.

Este relatório foi aprovado por nossa Alta Direção.

## AVISO AO LEITOR

Este documento contém previsões que refletem as expectativas da Alta Direção. Termos como “espera”, “planeja”, “pretende” e similares, visam a identificar tais previsões, as quais, evidentemente, envolvem riscos ou incertezas previstos ou não por nós.

Portanto, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das atuais expectativas, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não nos obrigamos a atualizar tais previsões à luz de novas informações ou de seus desdobramentos futuros.







## A GRANENERGIA

A GranEnergia foi fundada em 13 de junho de 2011 com a visão de prover soluções inovadoras para Indústria de Petróleo, Biocombustíveis e Bioquímicos, com foco em novas tecnologias e ativos estratégicos de última geração.

Localizada em Macaé-RJ, a base operacional da GranEnergia presta serviço para as operações de unidades marítimas em âmbito nacional e internacional, sempre comprometendo-se com a excelência ao servir os seus Clientes com ética e integridade.

A GranEnergia opera dois floteis: Olympia e Venus. Ambas as embarcações operam com sistema de propulsão DP3, com o propósito de executar projetos de Manutenção, Reparo, Comissionamento e Descomissionamento offshore.

Um "Flotel" - ou Hotel Flutuante - é o nome popular para a embarcação de acomodações *offshore*, que se conecta às unidades marítimas do Cliente por meio de uma passarela chamada de *gangway*.



Base Operacional – Macaé / RJ



Locais de Operação – No Passado

Desde 2014  
somando  
anos de  
operação

2 floteis em  
Operação



## LINHA DO TEMPO - CONQUISTAS

### CONQUISTA DE CONTRATO

Conquista de Contrato de Longo Prazo com a **Petrobras**, no Brasil – **Flotel Olympia** (Início das Operações: 2014)



2013

### EMPRESA PRÓ-ÉTICA

Prêmio de Ética Profissional (CGU) para a GranEnergia



2017

### CONQUISTA DE CONTRATO

Conquista de Contrato de Curto Prazo com a **Petrobras**, no Brasil – **Flotel Olympia** (até final de 2019)



2019

### CERTIFICAÇÕES ISO

Upgrade da Certificação OHSAS 18001 para a ISO 45001  
Obtenção da ISO 37001



2020 - 2021



### FUNDAÇÃO DA EMPRESA

Ano de fundação da GranEnergia

2011



### CERTIFICAÇÕES DE QSMS

Obtenção das Certificações ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001

2015



### CONQUISTA DE CONTRATOS

Conquista de Contratos com a **Total**, em AKPO, Nigéria e Kaombo Sul e Norte, Angola – **Flotel Venus**  
Conquista de Contrato com a **Equinor**, no Brasil (Hook-up WHPC) – **Flotel Olympia** (Início das Operações: final de 2019)

2018



### CONQUISTA DE CONTRATO

Conquista de Contrato com a **Modec**, no Brasil – **Flotel Venus** (Início das Operações: 2021)

2020



## CRIAÇÃO DE VALOR



A GranEnergia tem como objetivo principal a criação de valor para seus Clientes, por meio da redução de custos e aumento da eficiência dos seus processos operacionais. A criação de valor ocorre com a utilização das soluções oferecidas pela empresa.

A GranEnergia está comprometida com o sucesso de cada um de seus Clientes, pois acredita que o crescimento deles influencia o seu próprio crescimento e o de seus Integrantes, por isso visa construir relacionamentos de longo prazo, dentro da mais rígida ética profissional.

A filosofia de negócio da GranEnergia visa criar valores através de serviços de forma integrada, reduzindo as interfaces e otimizando os processos, atendendo aos requisitos de Clientes e requisitos legais (estatutários e regulamentares). A empresa, através de criação de valores, entende como Partes Interessadas relevantes em seus trabalhos, as apresentadas no diagrama à esquerda.







## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança da GranEnergia, uma empresa organizada sob a forma de uma Sociedade Anônima (S.A.), adota as diretrizes e melhores práticas do mercado para a realização de seus controles e de prestação de contas. A GranEnergia possui uma Alta Direção, composta pelo seu Presidente e Diretores, que é responsável pela definição das diretrizes estratégicas para o negócio e pelos Programas de Sustentabilidade e Qualidade e de Compliance e Antissuborno.

A Alta Direção é ainda responsável por: promover o envolvimento/engajamento de todos os Integrantes; gerir as atividades da GranEnergia como um processo, garantindo os recursos e meios necessários para sua eficácia; cumprir os requisitos legais (regulamentares e estatutários) e os requisitos da organização e ter uma relação aberta e atuação responsável com as partes interessadas.

Paralelamente, a GranEnergia conta com um Comitê de Ética e Conduta, que tem autonomia e independência para investigar e julgar casos de violações do Código de Ética e Conduta e do Programa de Compliance e Antissuborno, além de impor as sanções disciplinares apropriadas, se necessário.

O Código de Ética e Conduta da GranEnergia apresenta não só os princípios éticos, mas também traduz de forma clara e precisa os valores e compromissos que devem orientar as relações internas e externas de todos os Integrantes da GranEnergia, incluindo funcionários, administradores, diretores e acionistas.

### MISSÃO



Oferecer soluções inovadoras e integradas com excelência, segurança, qualidade, prazo e novas tecnologias, proporcionando a satisfação de nossos Clientes, Acionistas, Integrantes e Sociedade.

### VISÃO



Ser o parceiro preferencial dos Clientes na criação de valor aplicando soluções inovadoras e integradas em óleo e gás e logística.

### VALORES

Simplicidade  
Disciplina  
Empreendedorismo  
Inovação  
Autorrealização





## MANIFESTO

As pessoas da GranEnergia constroem uma empresa a partir de uma causa comum: inovar para empreender rumo a um mundo melhor. Nós vemos um Brasil moderno, talentoso, vibrante e criativo. As empresas do grupo Gran Invest pretendem se tornar as mais inovadoras desse Brasil do futuro, com um modo arrojado de fazer o novo, de aceitar o risco da inovação que transforma, de inovar para melhor servir seus Clientes e antecipar realizações que respeitam o compromisso de legado material para as próximas gerações.

A GranEnergia pretende ser a escolha de talentos que valorizam o ambiente transparente, leve, criativo, inquieto, inteligente, ético e divertido. Autonomia, bom humor, ousadia e compromisso se complementam em um pacto de ética da responsabilidade e autoexigência. Aqui o que é certo não tem dono e as ideias e aprendizados são compartilhados com naturalidade. Na GranEnergia, servir é uma atitude comum e sonhos altos são

respeitados como realidades próximas que esperam nossas ações.

A cultura empreendedora da GranEnergia nasce da crença de que antecipar sonhos dos Clientes de forma única gera retornos surpreendentes ao capital do acionista. Acreditamos na liberdade criativa apoiada pela disciplina na superação de resultados tangíveis. Por trás de cada ação criativa, haverá sempre um responsável na GranEnergia por tornar a iniciativa inovadora e os resultados tangíveis para o cliente, para os acionistas e para a sociedade.

Aqui a liderança empresarial é legitimada pelo exemplo. Os líderes da GranEnergia acreditam que a empresa tem papel decisivo na defesa dos valores sociais e culturais onde está presente. Não aceitamos a hierarquia da autoridade imposta, mas a liderança com sentido de causa, que conquista pessoas através do exemplo, da conduta e da causa

empresarial – que se torna pessoal na busca de realizar algo significativo da vida.

As pessoas que escolhem a GranEnergia trazem uma rebeldia com causa e uma inquietude vibrantes na busca da autorrealização, de fazer a vida valer. Todos participamos e compartilhamos dos sonhos e das conquistas dos nossos Clientes, num jeito apaixonado de trabalhar, quando o possível não é limite.

A GranEnergia quer ser vista como uma empresa onde o futuro é a causa presente, onde as pessoas se realizam e os clientes se sentem parte de um sonho comum.







## CERTIFICAÇÕES

A GranEnergia desenvolveu e implantou um Sistema de Gestão Integrado, conhecido como Programa de Sustentabilidade e Qualidade (PSQ), que segue os princípios do ciclo PDCA (Planejar, Fazer, Verificar e Agir em busca da melhoria contínua).

A GranEnergia também está comprometida com o princípio do pensamento baseado no risco. Assumindo uma postura proativa, a GranEnergia previne ou reduz os efeitos indesejáveis e promove a melhoria contínua.

O PSQ da GranEnergia é orientado pela Política de Sustentabilidade e Qualidade, que define os Princípios, Diretrizes e Compromissos relativos às questões de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde Ocupacional, trazendo assim, um **foco** na cultura ESG.

O PSQ é certificado de acordo com os requisitos das seguintes normas:

- **ISO 9001:2015** – Sistema de Gestão da Qualidade;
- **ISO 14001:2015** – Sistema de Gestão Ambiental;
- **ISO 45001:2018** – Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional;
- **ISM** – Código Internacional de Gestão de Segurança;
- **ISPS** – Código Internacional de Segurança de Navios e Instalações Portuárias.

Em 2021, a GranEnergia obteve também a certificação na **ISO 37001:2019** – Sistema de Gestão Antissuborno, após auditoria do seu Programa de Compliance e Antissuborno, ratificando seu compromisso com uma conduta ética e transparente.

A documentação relacionada aos Programas e as certificações aqui citadas estão disponíveis no website da GranEnergia ([www.granenergia.com](http://www.granenergia.com)) para todas as Partes Interessadas internas e externas.





## GRANENERGIA EM NÚMEROS

Em

# 2020

A GranEnergia completou

# 6 ANOS

de operação  
dos floteis  
Olympia e Venus



A Olympia obteve Uptime Operacional (Luz Verde) de

# 95%

A GranEnergia possuía

# 150

Integrantes  
em dezembro de 2020



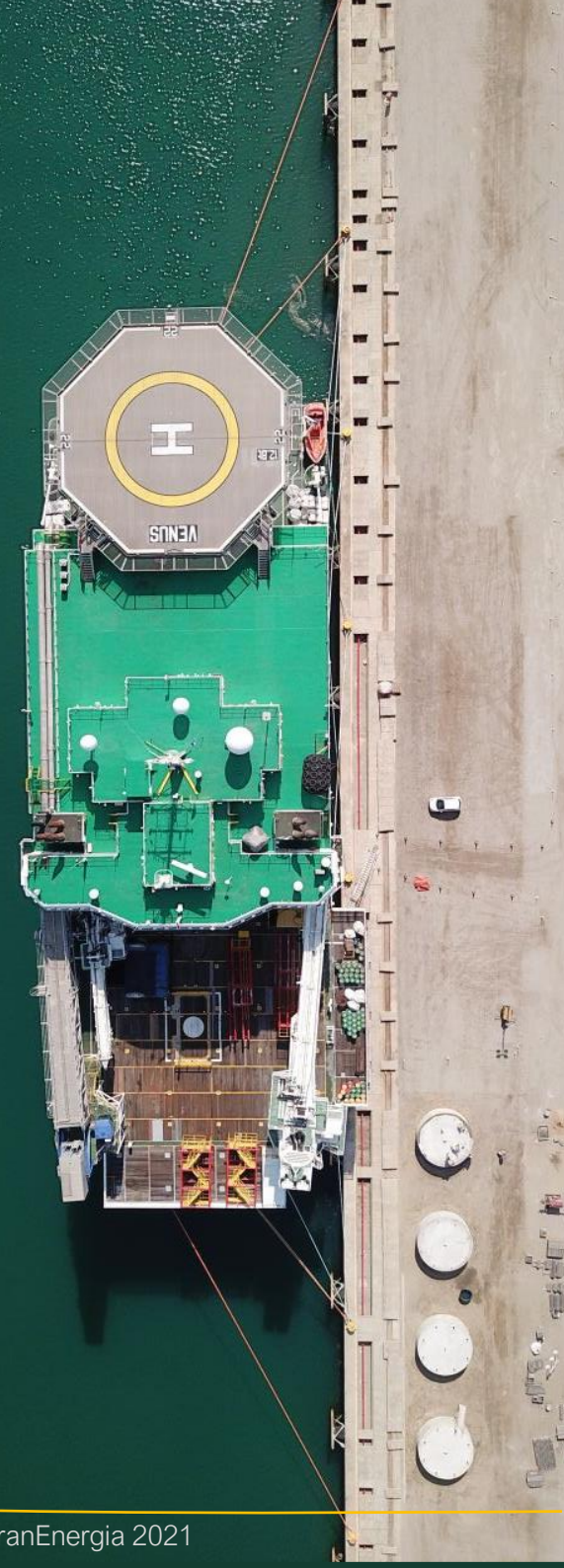
Em 2020 houve

# ZERO

acidentes pessoais  
e ambientais e

# ZERO

desvios de conduta









## GOVERNANÇA

Um dos valores fundamentais da GranEnergia é assegurar a integridade de todos os seus processos, atuando de forma transparente, com tolerância zero ao suborno e à corrupção.

A GranEnergia possui um programa de *Compliance* implementado desde 2015.

Em 2020, o programa foi reestruturado para adequação à ISO 37001 – Sistemas de Gestão Antissuborno. Ainda em 2020, a empresa iniciou seu processo de certificação, tendo obtido, no início de 2021, o certificado da norma.

No ano de 2020, nosso Código de Ética e Conduta foi revisado, aprovado pela Alta Direção e divulgado entre as Partes Interessadas Internas e Externas. Nossas Diretrizes também passaram por revisão e divulgação, incluindo a nossa Diretriz Anticorrupção, e foi lançada a nova Política de Compliance e Antissuborno.

A Política de Compliance e Antissuborno define os Princípios, Diretrizes e Comprometimentos da GranEnergia a respeito das questões de atendimento à legislação e procedimentos internos, das questões éticas, de integridade e de combate à corrupção e ao suborno, orientando os seus processos e a conduta de todos os Integrantes e Terceiros.

A GranEnergia também revisou, em 2020, o mapeamento de riscos de compliance e suborno existentes nos seus processos, com a determinação de novas ações de controle.

Uma das ações de controle foi a contratação de sistemas informatizados para garantir a integridade dos processos como, por exemplo, um sistema para gestão de toda a documentação da GranEnergia.

Como parte do Programa de Compliance e Antissuborno, foram delineados Objetivos e Metas, que passaram a ser monitorados mensalmente.

Os Objetivos e Metas, bem como seus resultados para o ano de 2020 serão apresentados nas próximas páginas.





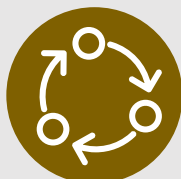


## OBJETIVOS E METAS DE COMPLIANCE E ANTISSUBORNO

Os Objetivos e Metas foram delineados com base na Política de Compliance e Antissuborno.

Mensalmente, os Objetivos e Metas foram monitorados e indicadores foram mantidos para demonstrar o seu cumprimento.

Todos os Objetivos e Metas de 2020 foram atendidos. Veja-os abaixo:



**Manter Riscos de Compliance e Antissuborno atualizados**

Revisar Mapeamento de Riscos de Compliance e Antissuborno anualmente



**Implementar e Certificar Programa de Compliance e Antissuborno**

Aprovar documentação relacionada (Código, Política, Manual, Diretrizes) e Certificar na Norma ISO 37001



**Cumprir a Lei Anticorrupção nº 12.846 / 2013**

Informação Documentada com garantia de cumprimento da citada Lei



**Realizar Treinamento Anual do Programa de Compliance e Antissuborno**

100% dos Integrantes, Terceirizados e Fornecedores convocados para o Treinamento Anual do Programa de Compliance e Antissuborno treinados



**Realizar Due Diligence de Fornecedores e da Alta Direção**

95% de Due Diligence Programadas X Realizadas



**Tratamento das Denúncias Recebidas pelo Canal de Denúncias**

100% das Denúncias discutidas e tratadas pelo Comitê de Ética e Conduta



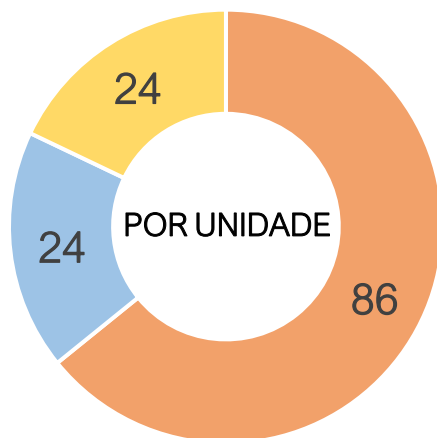
## TREINAMENTO DE COMPLIANCE E ANTISSUBORNO – CICLO 2020

O treinamento de Compliance e Antissuborno foi iniciado em Maio de 2020 e perdurou até Dezembro. O modo de realização foi online (*e-learning*), com uma avaliação final cuja nota deveria ser maior que 7 para aprovação do participante.

Um total de 149 Integrantes foi treinado em 2020, a saber: todos os Integrantes lotados nas bases Macaé e Rio de Janeiro, na Unidade Olympia, e novos contratados para a unidade Venus (novo contrato com início previsto para janeiro de 2021).

### INTEGRANTES CONVOCADOS

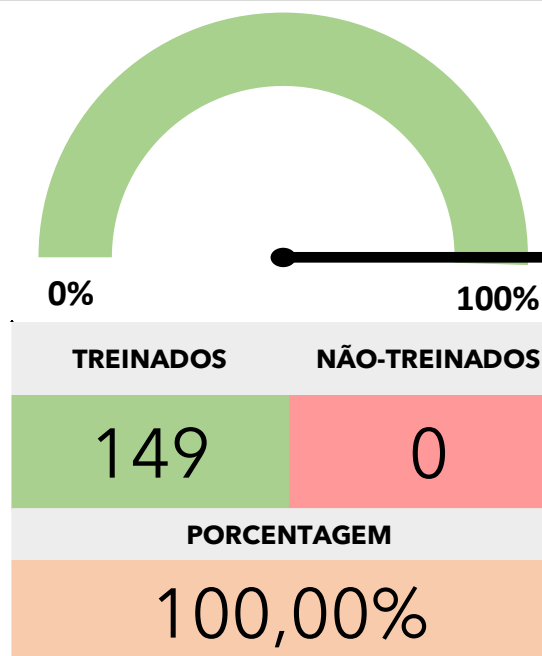
OLYMPIA VENUS BASE



Todos os 149 Integrantes foram treinados e aprovados.

Além dos Integrantes, os funcionários terceirizados da empresa de hotelaria também participaram do treinamento (total de 65 funcionários convocados e treinados).

### INTEGRANTES TREINADOS

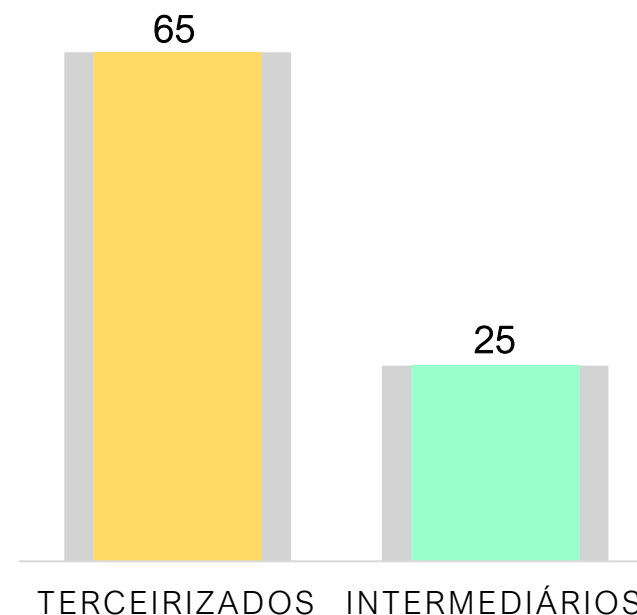


NOTA: A Função de Compliance Antissuborno aplicou o treinamento, por isso não consta nos indicadores de Integrantes treinados.

Por fim, também foi determinado que os fornecedores definidos como *Intermediários* deveriam ter seus funcionários treinados. Desta forma, 25 funcionários dos 12 fornecedores Intermediários realizaram o treinamento.

*Intermediário* = Terceiros com poderes para representar a empresa ou atuar em seu nome ou para agir em conjunto com a GranEnergia.

### TERCEIRIZADOS E INTERMEDIÁRIOS







## DUE DILIGENCE

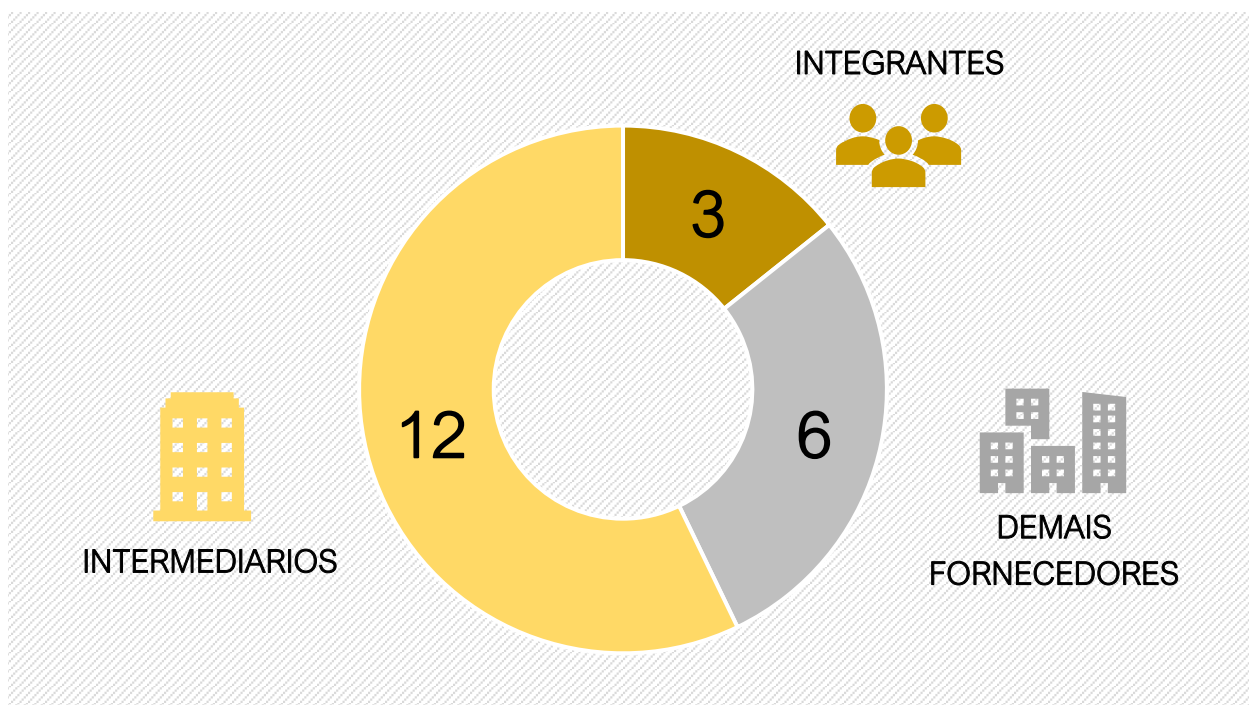
Seguindo o procedimento de Gestão de Fornecedores, todo fornecedor classificado como Classe A deve passar por uma *Due Diligence*.

*Fornecedor Classe A* = (a) Prestadores de serviços contínuos, com mão de obra nas instalações da GranEnergia; ou (b) Fornecedores (serviços e materiais) com solicitação de adiantamento igual ou superior a R \$ 50.000; ou (c) Fornecedores (serviços e materiais) com uma única PO de R \$ 200.000 ou mais; (d) Fornecedores (serviços e materiais) com PO guarda-chuva igual ou superior a R \$ 1.000.000; ou (e) Intermediários (Terceiros com poderes para representar a empresa ou agir em seu nome ou em conjunto com a GranEnergia).

A GranEnergia contou, no ano de 2020, com 18 Fornecedores Classe A. Destes, 12 são Intermediários.

Além dos Fornecedores Classe A, alguns Integrantes também passaram por *Due Diligence*, a saber:

- Sócios da GranEnergia – houve renovação da *Due Diligence* já realizada. Acionistas e Diretores da GranEnergia passam pelo processo como boa prática;
- Função Compliance Antissuborno – ou *Compliance Officer*, que segundo a ISO 37001, é a pessoa com responsabilidade e autoridade para a operação do sistema de gestão antissuborno.



Em português, “diligência prévia”, é um processo de investigação e auditoria das informações da empresa, que devem ser realizados antes de uma operação comercial ou negocial, fundamental para confirmar os dados disponibilizados aos potenciais compradores, contratantes ou investidores, a fim de afastar eventuais riscos relacionados à corrupção e suborno.



## CANAL DE DENÚNCIAS

A GranEnergia possui um canal de denúncias operado por uma empresa terceirizada e independente.

O canal de denúncias pode ser usado por todos os Integrantes, terceirizados e pelo público externo para fazer denúncias, dar sugestões e/ou tirar dúvidas sobre o Código de Ética e Conduta, sobre as políticas e ainda sobre os procedimentos da GranEnergia.

Não será permitida e tolerada qualquer retaliação contra um Integrante ou Terceirizado que, de boa-fé, denuncie uma conduta ilegal ou contrária às diretrizes estabelecidas pela GranEnergia.

Reforçamos que o anonimato é garantido, uma vez que o canal é administrado por uma empresa independente.

Todas as denúncias recebidas pelo canal serão avaliadas e tratadas pelo Comitê de Ética e Conduta.

Não houve denúncias no ano de 2020.

Os nomes dos Integrantes do Comitê de Ética e Conduta e da Função Compliance Antissuborno podem ser encontrados no website da GranEnergia: [www.granenergia.com](http://www.granenergia.com).

Acesse o Canal de Denúncias clicando no ícone ao lado:



Acesse a documentação clicando nos ícones:



Política de Compliance e Antissuborno



Código de Ética e Conduta



Diretriz Anticorrupção



Diretriz de Presentes, Entretenimentos e Hospitalidades





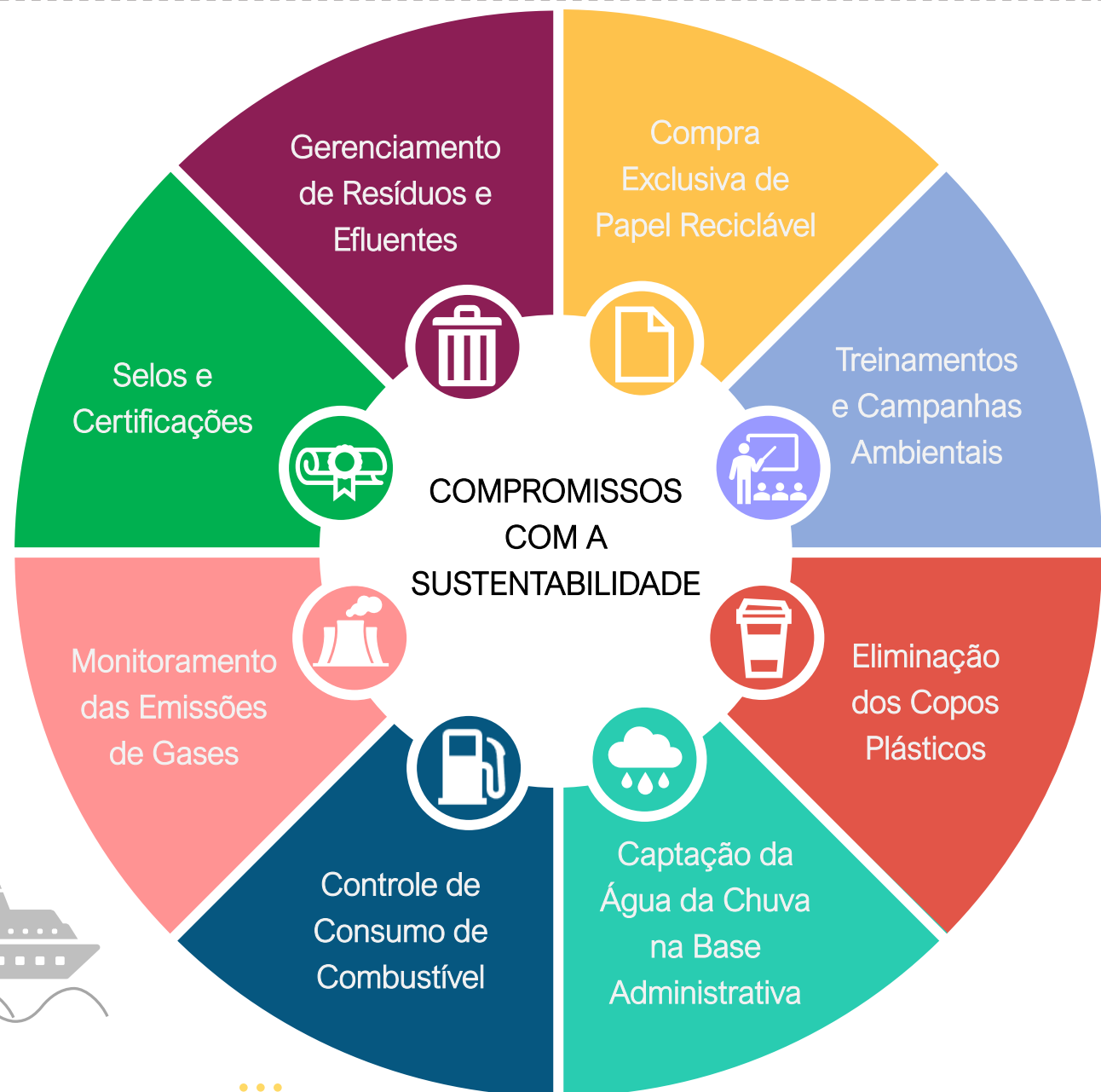


# SUSTENTABILIDADE

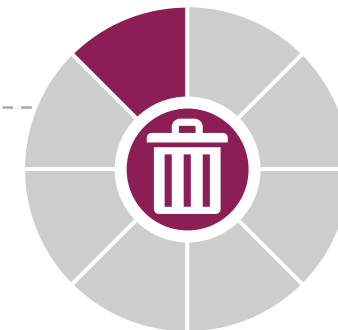
A sustentabilidade é um dos valores fundamentais da GranEnergia e orienta como a empresa conduz os seus negócios. Em todos os níveis hierárquicos da GranEnergia, as pessoas agem com responsabilidade e buscam sempre limitar o impacto ambiental, implementando e entregando soluções sustentáveis.

Nosso maior compromisso com a sustentabilidade é mitigar nossos impactos ambientais, com foco na prevenção da poluição, redução do uso de Recursos Naturais, redução das Emissões Atmosféricas e gestão inteligente dos resíduos.

Veja no diagrama à direita todos os nossos compromissos com a sustentabilidade.

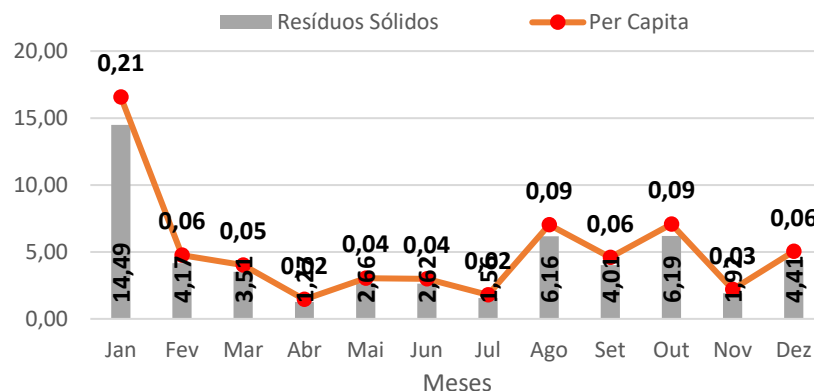


## GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS E EFLUENTES



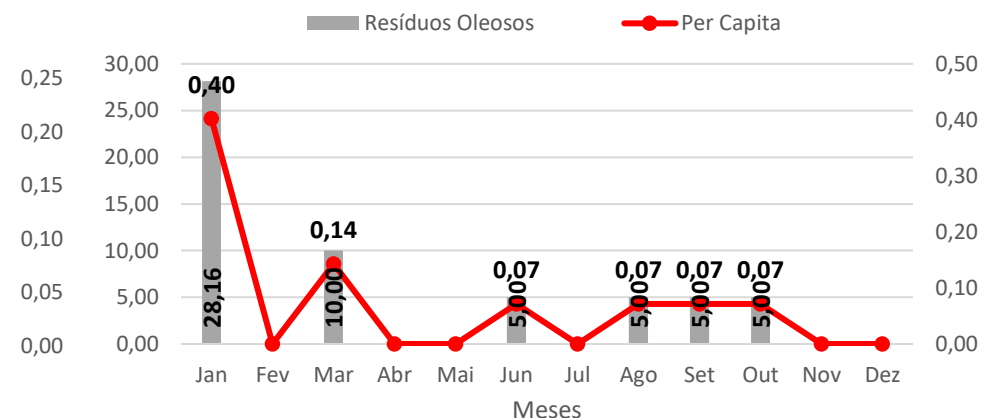
### Resíduos Sólidos (m3)

Olympia



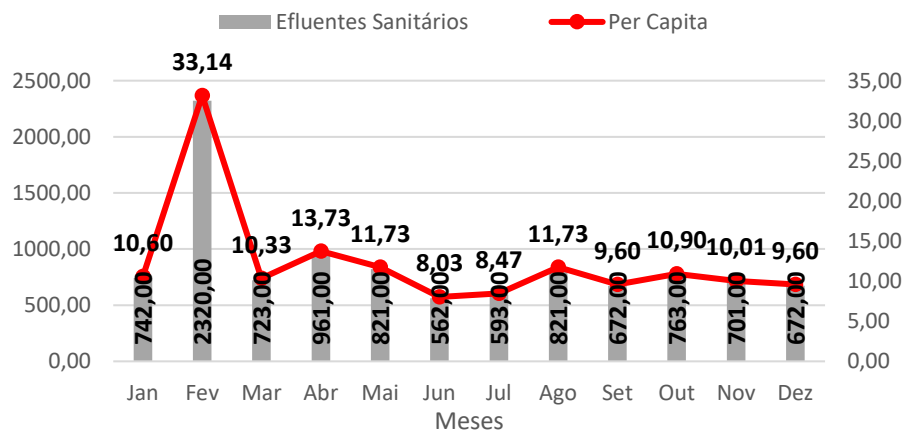
### Resíduos Oleosos (m3)

Olympia



### Efluentes Sanitários (m3)

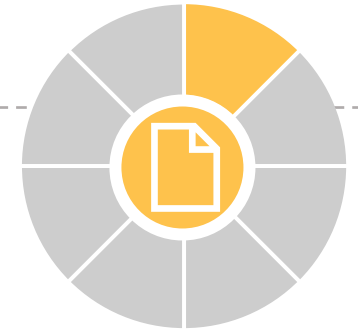
Olympia



Em 2020, a GranEnergia monitorou os resíduos tratados pela embarcação Olympia: os Resíduos Sólidos, os Resíduos Oleosos e os Efluentes Sanitários.

É importante salientar que a GrenEnergia pratica coleta seletiva em suas embarcações, incentivando a destinação adequada dos resíduos, mas a destinação final destes – inclusive os recicláveis – é de responsabilidade do Cliente.





## COMPRA EXCLUSIVA DE PAPEL RECICLÁVEL

A partir de 2020, a GranEnergia passou a comprar somente papel reciclável para todas as suas unidades, substituindo completamente a compra de papel branco (novo). A decisão pela troca do papel se deu após avaliação dos benefícios ambientais.

A GranEnergia entende que, pelo Brasil ser um dos maiores produtores de papel do mundo, isso causa um grande impacto no meio ambiente. Para mudar este cenário, é preciso entender a importância da reciclagem do papel e os benefícios que ela traz para o planeta. Veja no diagrama à direita alguns destes benefícios.

### BENEFÍCIOS DO PAPEL RECICLÁVEL:



Evita o corte de 25 a 30 árvores adultas por tonelada de papel.



A produção de uma tonelada de papel reciclado reduz em 50 a 60% o consumo de energia.



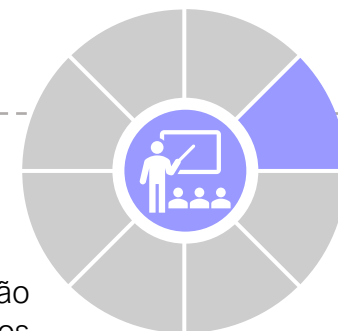
A produção de uma tonelada de papel reciclado reduz em 30 a 40% o consumo de água.



A população também é beneficiada com a reciclagem de papel, já que são gerados cinco vezes mais empregos do que na produção de papel virgem e dez vezes mais do que na coleta e destinação final do lixo.







## TREINAMENTOS E CAMPANHAS AMBIENTAIS

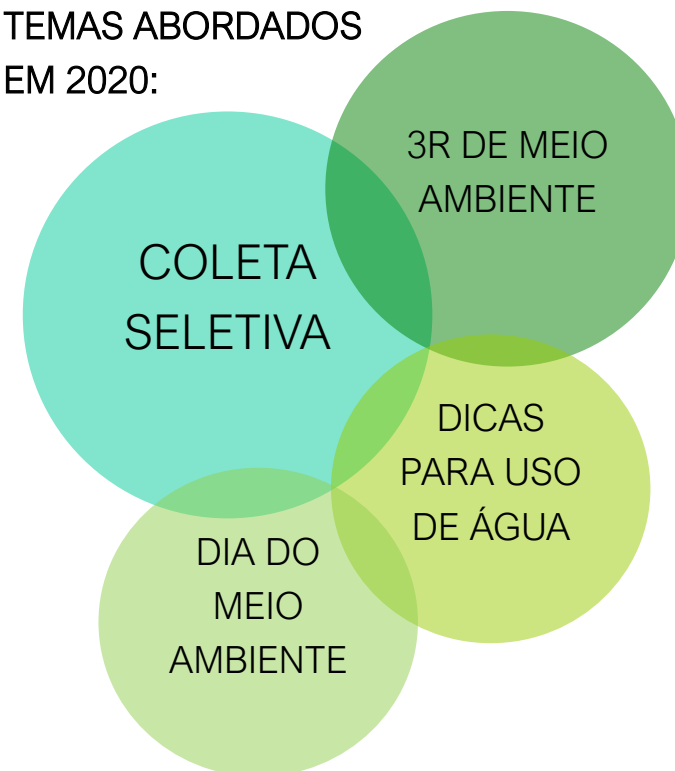
A GranEnergia se preocupa com o desenvolvimento de seus Integrantes e constantemente promove treinamentos, campanhas, comunicados internos e Diálogos Diários de Segurança (DDS) de variados assuntos.

Temas ambientais fazem parte do planejamento anual destas iniciativas, sendo organizados e ministrados pelo setor de QSMS.

O objetivo dessas campanhas é promover a conscientização ambiental e, desta maneira, aprimorar a percepção de todos quanto ao meio ambiente.

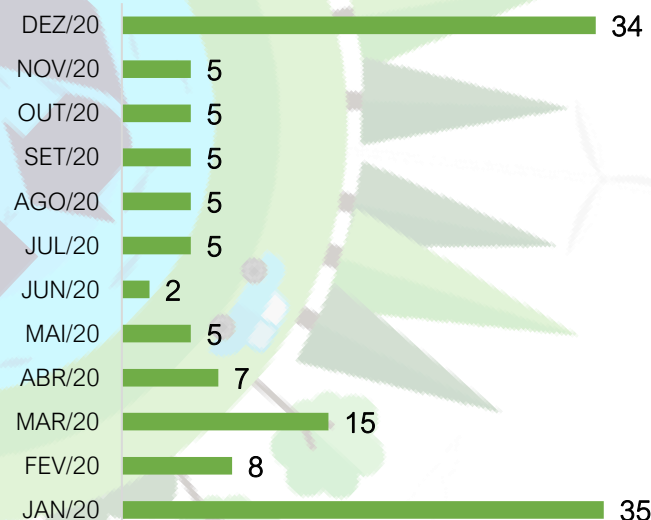
O ano de 2020 foi marcado principalmente por discussões acerca do gerenciamento responsável dos resíduos produzidos a bordo das embarcações.

### TEMAS ABORDADOS EM 2020:



### HORAS DE TREINAMENTO

■ Meio Ambiente



# 12

Campanhas de Meio Ambiente



## SUBSTITUIÇÃO DOS COPOS PLÁSTICOS

A Norma Regulamentadora nº 24 expressa em seu item 24.9.1 que “em todos os locais de trabalho deverá ser fornecida aos trabalhadores água potável, sendo proibido o uso de copos coletivos”. A solução mais higiênica é a utilização de copos descartáveis, mas nem sempre esta é também a mais correta ambientalmente. Sabemos que cada copo descartável plástico demora cerca de 250 a 400 anos para se decompor no meio ambiente, o que torna notável o impacto ambiental causado pela disposição inadequada deste resíduo.

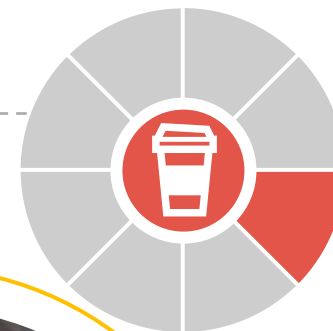
Além disso, há malefícios à saúde na utilização desses copos, principalmente se forem usados para servir bebidas quentes. Isso acontece porque eles possuem em sua composição uma substância chamada poliestireno que, ao contato com o calor, libera estireno, que pode causar câncer se ingerido em grandes quantidades, devido à sua toxicidade. Um estudo da UFBA indicou que a quantidade de estireno liberada pelos copos plásticos é superior à máxima recomendada pelo Ministério da Saúde.

Considerando essas questões, a GranEnergia buscou alternativas mais sustentáveis e mais saudáveis para o uso de copos plásticos descartáveis.

Primeiramente, foram distribuídos copos reutilizáveis nas bases de Macaé e do Rio de Janeiro. Entretanto, mesmo que 100% da equipe tenha passado a utilizar esses novos copos, a existência de copos descartáveis ainda seria necessária, em especial para visitantes.

Desta forma, a GranEnergia eliminou completamente a compra de copos plásticos descartáveis nas suas bases administrativas, substituindo-os por copos de papel, que se decompõem mais rapidamente em relação aos de plástico, e são mais fáceis de reciclar.

Nas unidades marítimas, o uso de copos reutilizáveis e de canecas é largamente incentivado, por meio de campanhas, treinamentos e DDS para toda a força de trabalho.





## CAPTAÇÃO DA ÁGUA DA CHUVA NA BASE ADMINISTRATIVA

Fonte: Ecycle. <https://www.ecycle.com.br/>

A escassez de água afetará dois terços da população mundial em 2050, segundo relatório da ONU. Por isso, garantir água potável suficiente para todos é algo que deve ser encarado como prioridade desde já. A GranEnergia compreende a sua responsabilidade e busca fazer a sua parte, por isso apoiou a iniciativa da GranIHC em instalar um sistema de captação e reutilização da água da chuva na base de Macaé.

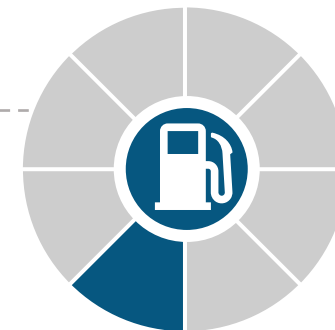
O sistema, que foi instalado no fim de 2019, já coletou mais de 35 m<sup>3</sup> de água da chuva e abastece toda a base, atendendo às duas empresas.

O sistema funciona com a coleta da água da chuva, que é levada aos reservatórios. Por ser proveniente da chuva, a água obtida não é considerada potável, portanto, não é adequada para consumo humano.

Ainda assim, esta água pode ser usada em outras atividades, como irrigação de gramados e plantas, para limpeza e para os vasos sanitários.





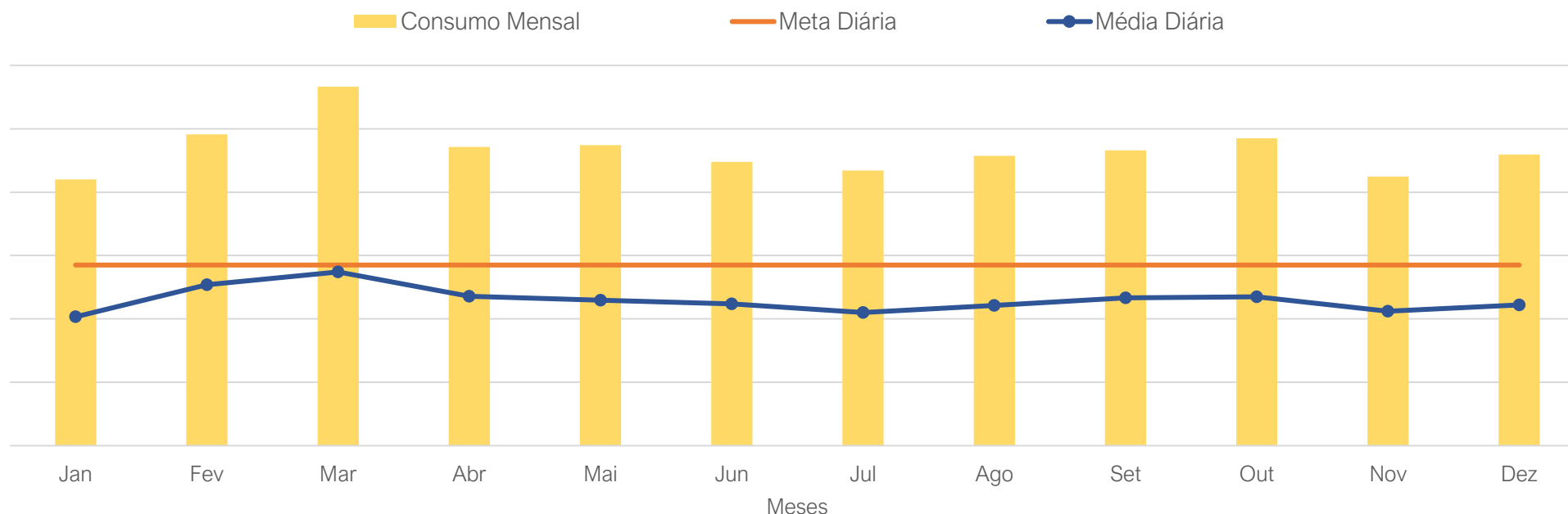


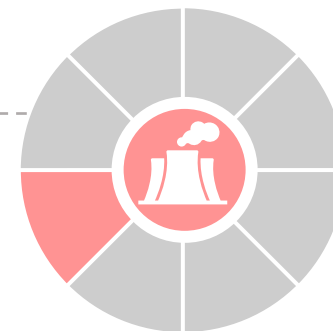
## CONTROLE DE CONSUMO DE COMBUSTÍVEL

A GranEnergia controla as suas emissões atmosféricas, entre outras formas, por meio do controle do gasto de combustível em seus floteis. Sendo assim, foi acordada com o Cliente uma meta máxima diária de consumo de diesel para o ano de 2020 para a embarcação Olympia.

Analisando os dados de 2020, nota-se que todos os meses obtiveram média diária inferior à meta máxima determinada, tendo sido janeiro o mês com menor média (28,7% abaixo da média) e março o mês com a maior média (3,8% abaixo da média).

### Consumo de Diesel (m3) *Olympia*





## MONITORAMENTO DAS EMISSÕES DE GASES

Mensalmente as emissões de gases são medidas e avaliadas, para que sejam mantidas dentro dos parâmetros legais.

Além disso, em 2020 foram emitidos os Inventários de Emissões de Gases do Efeito Estufa das embarcações Olympia e Venus. Os diagnósticos realizados permitem a observância de oportunidades voluntárias de redução de emissão de gases de efeito estufa, bem como aperfeiçoar a operação corporativa, evitando o gasto desnecessário de insumos e recursos.

Os documentos foram elaborados por empresa terceirizada, segundo as normas e orientações do programa "*GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*", além de respeitarem os requisitos da norma padrão internacional ISO 14.064-1, declarando as emissões dos gases do efeito estufa controlados pelo Protocolo de Quioto, sendo eles: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, PFC's, HFC's, SF<sub>6</sub> NF<sub>3</sub>.

Veja os resultados dos inventários nas tabelas à direita:

### OLYMPIA:

EMISSIONES TOTAIS						
FONTE DE EMISSÃO	ESCOPO	tCO <sub>2</sub>	tCH <sub>4</sub>	tN <sub>2</sub> O	tHFC's	tCO <sub>2</sub> e
DIESEL MOVIMENTAÇÃO/OPERAÇÃO	1	14.562,6	0,78	0,78		<b>14.814,49</b>
LUBRIFICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	1	18,08				<b>18,05</b>
EXTINTORES CO <sub>2</sub>	1	0,29				<b>0,29</b>
GASES REFRIGERANTES	1				0,51	<b>2.009,04</b>
TRATAMENTO DE EFLUENTE	1		1,01			<b>25,27</b>
<b>TOTAL</b>		<b>14.581,01</b>	<b>1,79</b>	<b>0,78</b>	<b>0,51</b>	<b>16.867,14</b>

### VENUS:

EMISSIONES TOTAIS					
FONTE DE EMISSÃO	ESCOPO	tCO <sub>2</sub>	tCH <sub>4</sub>	tN <sub>2</sub> O	tCO <sub>2</sub> e
DIESEL MOVIMENTAÇÃO/OPERAÇÃO	1	5.069,08	0,2714	0,2714	5.156,74
LUBRIFICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	1	7,29			7,29
TRATAMENTO DE EFLUENTE	1		0,01		0,28
<b>TOTAL</b>		<b>5.076,38</b>	<b>0,28</b>	<b>0,27</b>	<b>5.164,32</b>



## SELOS E CERTIFICAÇÕES

No ano de 2020, a GranEnergia passou por auditoria de recertificação na ISO 14001 – Sistemas de Gestão de Meio Ambiente, realizada pela certificadora *Bureau Veritas* e obteve novamente a certificação na norma.

Em 2020, a GranEnergia iniciou o processo de certificação **Selo Verde**, na categoria **Gestão Socioambiental Responsável**, baseado na Lei 10.165/2000. O processo consiste na avaliação das ações de sustentabilidade da empresa por meio de questionário e emissão do parecer final, se atingida a pontuação necessária para a sua aprovação.

No início de 2021, após findado o processo, a GranEnergia passou pelo crivo do PROCERT - Programa de Certificação pelo Compromisso com a Gestão Socioambiental Responsável, obtendo o Parecer Técnico nº 2021/002. Com isso, a GranEnergia tornou-se detentora da concessão de uso do **Selo Verde**.











## SOCIAL

A GranEnergia aspira ser a escolha de pessoas talentosas que valorizam um ambiente transparente, brilhante, criativo, animado, inteligente, ético e divertido. Autonomia, bom humor, coragem e compromisso se complementam em um pacto de ética de responsabilidade e auto desafio. Aqui, o certo não tem dono e as ideias e descobertas são compartilhadas com facilidade.

A liderança empresarial é endossada pelo exemplo. Os líderes da GranEnergia acreditam que a empresa tem um papel decisivo na defesa dos valores sociais e culturais onde quer que atue. Não aceitamos a hierarquia de autoridade imposta, mas uma liderança com sentido de causa, que conquista as pessoas pelo exemplo, conduta e causa corporativa - que se torna pessoal na busca de realizar algo significativo na vida.

Nossos Integrantes são nosso valor mais precioso, pois serviços de qualidade e com segurança só podem ser realizados por pessoas comprometidas e motivadas. Por isso, temos os seguintes valores sociais:

### VALORES SOCIAIS

Apoiar nossas comunidades locais sempre que necessário.

Desenvolver e formar os nossos colaboradores permitindo-lhes crescer profissionalmente e individualmente e garantindo o direito à consulta e participação.

Reconhecer nossos Integrantes e terceirizados por sua contribuição e compromisso com os valores e princípios fundamentais da GranEnergia.

Respeitar todos os seres humanos e seus direitos, valorizando e incentivando comportamentos éticos, igualitários, transparentes e responsáveis e promovendo a diversidade de gênero.

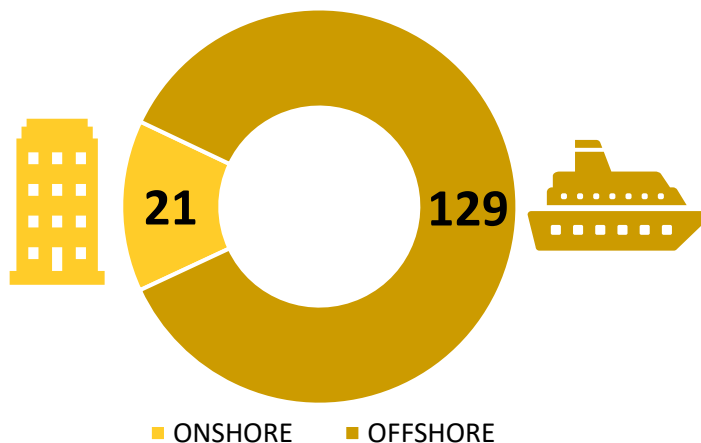
“Nossos Integrantes são nosso valor mais precioso, pois serviços de qualidade e com segurança só podem ser realizados por pessoas comprometidas e motivadas.”



## INTEGRANTES



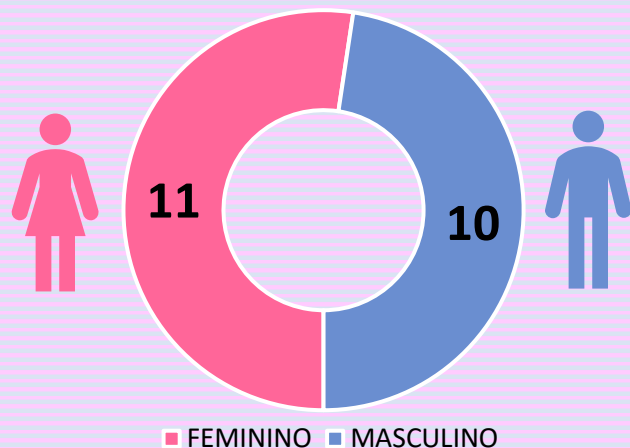
### Integrantes Por Local de Trabalho



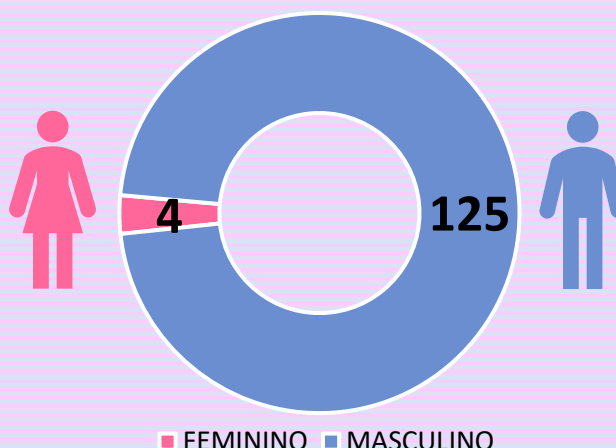
Os 150 Integrantes da GranEnergia se dividem entre as bases operacionais de Macaé e do Rio de Janeiro e entre as unidades marítimas Olympia e Venus. Dos 129 Integrantes *offshore*, 41 foram contratados em 2020 para compor a tripulação da segunda unidade, que estava aguardando o início do novo contrato (previsão de início: janeiro de 2021).

## INTEGRANTES POR GÊNERO

### Integrantes Onshore Por Gênero



### Integrantes Offshore Por Gênero



10% dos Integrantes totais são do gênero feminino, enquanto 90% são do gênero masculino.

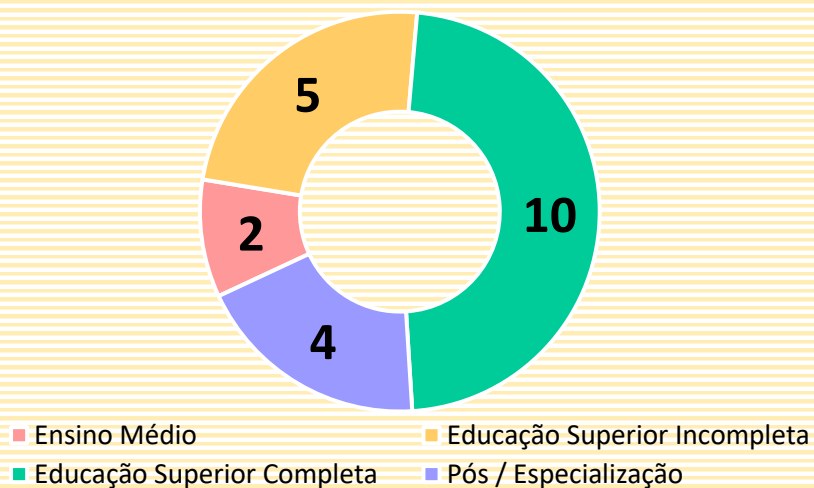
Nas bases *onshore*, pode ser verificada a equidade entre os gêneros, com 52% de Integrantes do gênero feminino e 48% do gênero masculino.

Cabe dizer que a GranEnergia se preocupa com a igualdade de gênero, mas, por vezes, foge do nosso alcance a inserção de mulheres no segmento *offshore* que, majoritariamente, ainda é composto pelo sexo masculino.

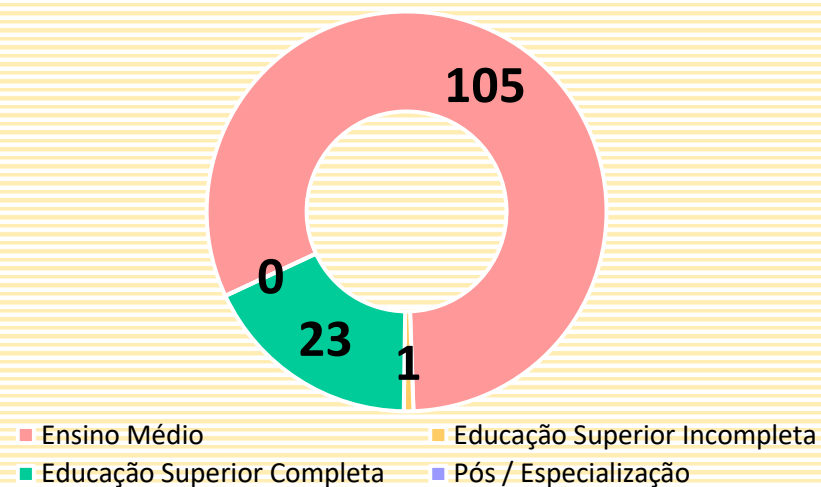


## INTEGRANTES POR ESCOLARIDADE

**Integrantes Onshore**  
*Por Escolaridade*



**Integrantes Offshore**  
*Por Escolaridade*



2,7% dos Integrantes possuem algum tipo de pós-graduação ou especialização. 22% possuem graduação completa e 4% dos Integrantes ainda não finalizaram suas graduações. 71,3% possuem Ensino Médio completo.





## DOAÇÕES

A GranEnergia prevê a realização de doações, se seguidas as determinações de sua Diretriz de Presentes, Entretenimentos e Hospitalidades. Para que uma doação seja feita em nome da GranEnergia, o departamento Jurídico e o Comitê de Ética e Conduta precisam aprová-la.

No ano de 2020, em virtude da pandemia do novo coronavírus, foi realizada uma doação de álcool em gel, dispensers de álcool em gel, saboneteiras e máscaras descartáveis a quatro instituições, a saber:



### INSTITUIÇÃO

### DOAÇÕES



**Casa do Idoso  
São João Batista**  
*Macaé*

30 unidades (5 litros cada) de Álcool em Gel  
15 unidades de Dispenser + Saboneteira  
350 unidades de Máscaras Descartáveis



**Fazenda  
Esperança**  
*Macaé*

20 unidades (5 litros cada) de Álcool em Gel  
15 unidades de Dispenser + Saboneteira  
250 unidades de Máscaras Descartáveis



**Escola Professora  
Maria Angélica de  
Oliveira das Dôres**  
*Macaé*

50 unidades (5 litros cada) de Álcool em Gel  
24 unidades de Dispenser + Saboneteira  
700 unidades de Máscaras Descartáveis



**Casa do Idoso**  
*Itaocara*

20 unidades (5 litros cada) de Álcool em Gel  
15 unidades de Dispenser + Saboneteira  
200 unidades de Máscaras Descartáveis









## SAÚDE E SEGURANÇA

Na GranEnergia, nós nunca fazemos concessões em Saúde e Segurança. Como são os nossos Integrantes os responsáveis por impulsionar o sucesso da nossa empresa, a sua saúde e bem-estar são a nossa maior prioridade.

A GranEnergia tem plena consciência de sua responsabilidade e adota todas as medidas necessárias para garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro. Ao escolher os parceiros de negócios certos e monitorar rigorosamente o ambiente operacional, a GranEnergia garante que todas as atividades estão sendo executadas com excelência em saúde e segurança.

Além disso, as embarcações e as bases operacionais da GranEnergia operam em conformidade com os Códigos ISM & ISPS e com a ISO 45001.

Estar ciente do ambiente desafiador do Setor de Óleo e Gás é o primeiro passo para entregar projetos de forma Segura e com Qualidade. Treinar nosso pessoal e melhorar constantemente nossas metodologias é o segundo passo para mantermos um ambiente de trabalho livre de incidentes e acidentes.

Por meio de comunicação frequente, autoavaliação, treinamento e presença da liderança, a GranEnergia estimula e engaja seus Integrantes a permanecerem focados em seu compromisso com QSMS.

Veja à direita nossos índices de dias sem acidentes.

© GranEnergia 2021



ATÉ 31/12/2020:

Base Macaé

1900

dias sem acidentes

Olympia

2429

dias sem acidentes

Venus

1058

dias sem acidentes



## ENFRENTAMENTO AO COVID-19

O ano de 2020 ficou marcado pelo início ao enfrentamento à pandemia de coronavírus, o que tornou a Saúde e a Segurança Ocupacionais ainda mais importantes.

A GranEnergia se orgulha por ter dado continuidade às suas atividades, considerando o fato de ter adotado rígidos protocolos de saúde para todos os seus Integrantes e Terceirizados.

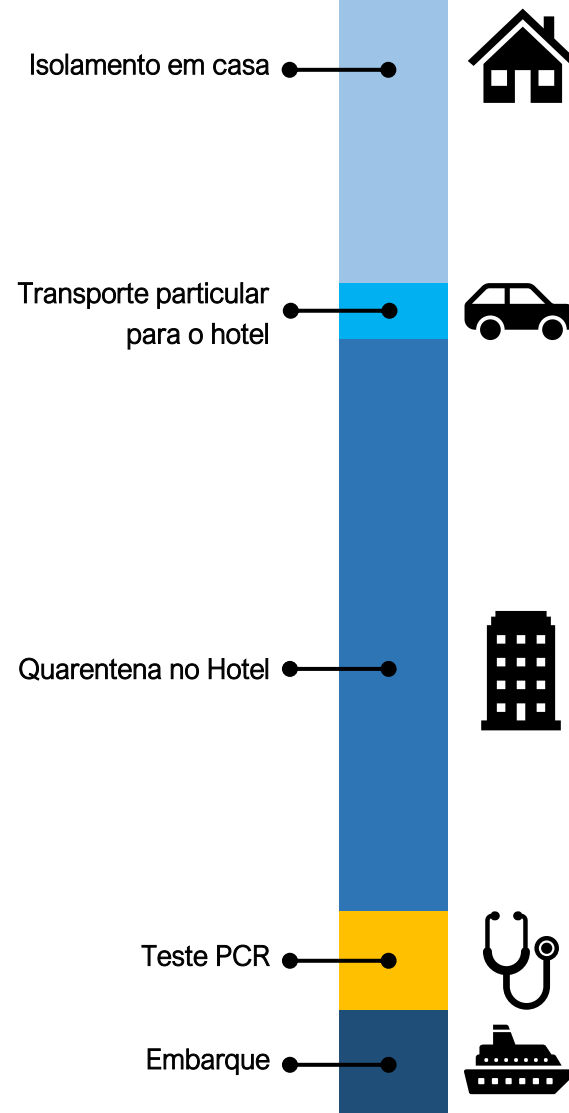
Foram implementadas consistentes rotinas de quarentena pré-embarque em hotéis, transporte particular com, no máximo, dois passageiros por veículo, automonitoramento diário de sintomas e testes PCR frequentes. Tudo isso com o devido acompanhamento da Equipe Médica e Coordenação de QSMS.

Rotinas ainda mais rigorosas de higienização e limpeza foram implementadas para evitar a contaminação pelo coronavírus nas dependências das embarcações.

Além disso, outras barreiras de proteção foram consideradas, tais como, por exemplo, a necessidade de manutenção de POB reduzido e testagens em massa, ações estas fundamentais para controle absoluto da situação e robusta redução da disseminação do vírus a bordo.



© GranEnergia 2021





## ENFRENTAMENTO AO COVID-19

Além das ações adotadas para garantir a saúde e segurança dos nossos Integrantes offshore, foram implementadas medidas também para os nossos Integrantes lotados nas bases administrativas. A partir do momento em que foi decretada a quarentena, ainda em março de 2020, 100% da nossa força de trabalho *onshore* passou a operar em regime *home office*, com total suporte da GranEnergia.



© GranEnergia 2021

Por fim, um grupo de suporte composto pela liderança foi criado acompanhar semanalmente as ações de enfrentamento à pandemia e para o planejamento das atividades, em resposta a quaisquer ocorrências.

Todas as ações descritas foram essenciais para o resultado do ano de 2020: felizmente não houve mortes ou casos graves de COVID-19 entre os Integrantes da GranEnergia.

Apesar da GranEnergia ter atingido uma situação de absoluto controle, não é momento de relaxamento de condutas, pelo contrário. O objetivo é a manutenção e aprimoramento de todos os cuidados necessários, sempre mirando melhorias contínuas.

## INDICADORES PROATIVOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

Mensalmente são monitorados, compilados e arquivados pelo QSMS os indicadores de saúde e segurança reativos e proativos. O indicador de Taxas de Ocorrências Registráveis ficou dentro do limite estabelecido pela GranEnergia e pelo Cliente no ano de 2020.

Não houve incidentes com afastamento (LTI), incidentes Vermelhos (SIF) ou incidentes registráveis (TRIF). Também não foram registradas quedas de objetos registráveis (FOF) em todas as Homens-Hora (HH) realizadas no ano de 2020.

Não foi registrado em 2020 nenhum evento de doença e agravamento relacionado ao trabalho. A GranEnergia, através do seu programa de saúde ocupacional (PCMSO), vem atuando com prevenção, evitando eventos de natureza ocupacional.





## CAMPANHAS, TREINAMENTOS E SIMULADOS

A GranEnergia realiza campanhas mensais de Segurança e Saúde, para a conscientização de todos os Integrantes e terceirizados a bordo. Foram realizadas, ao todo, 12 campanhas de cada tema durante o ano.

Além disso, simulados de emergência são realizados, levando-se em consideração todos os cenários previstos pelos Planos de Atendimento a Emergências das Unidades Marítimas.

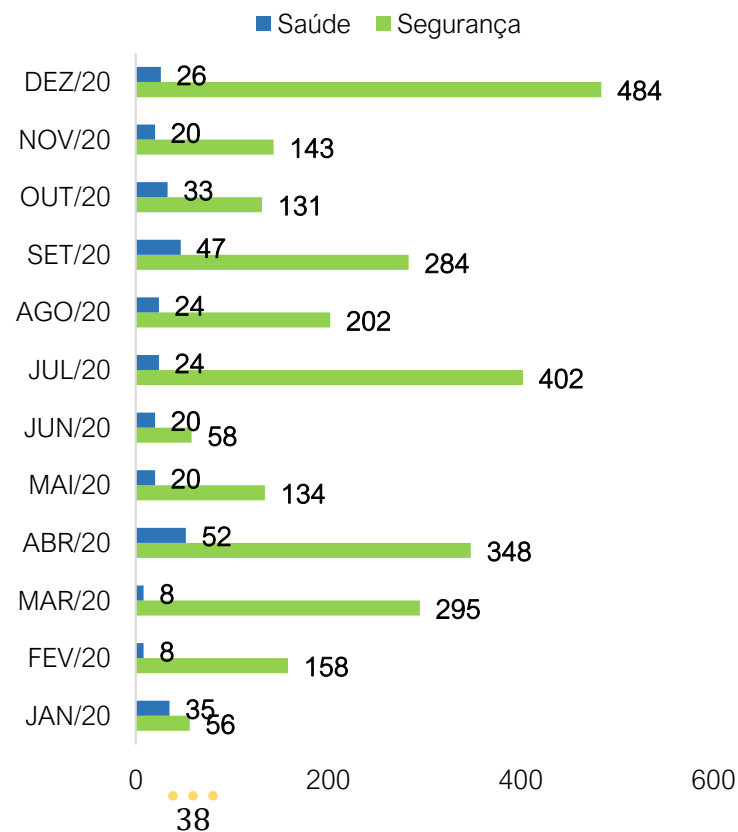


© GranEnergia 2021

Relatório Anual de ESG - 2020

Apesar dos desafios impostos pela pandemia em 2020 e por muitos dos simulados não poderem ter sido realizados, 102 simulados de emergência foram realizados com sucesso durante todo o ano na Unidade Olympia.

### HORAS DE TREINAMENTO





## PARTICIPAÇÃO E CONSULTA

A GranEnergia compreende a importância da participação e consulta dos seus Integrantes e terceirizados, que são incentivados a participar ativamente do desenvolvimento, planejamento, implementação, avaliação de desempenho e ações de melhoria de todas as atividades por meio dos seguintes canais e iniciativas:

PESQUISAS DE SATISFAÇÃO DO PASSAGEIRO

PESQUISAS DE PERCEÇÃO

TREINAMENTOS

DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA

LEVANTAMENTO DE ASPECTOS E IMPACTOS

LEVANTAMENTO DE PERIGOS E RISCOS

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO A ACIDENTES

REUNIÕES

CARTÕES OBSERVAÇÃO

## PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PASSAGEIRO

Em **2020**

Foi iniciada a Pesquisa de Satisfação no novo contrato Olympia. De março a dezembro foram emitidos um total de:

**10** Relatórios

que foram divulgados entre as partes interessadas internas e externas.

Uma média de

**48%**

do POB anual participou da Pesquisa, que não é obrigatória.

As seguintes respostas são as possíveis em cada item avaliado:

(por exemplo: alimentação, limpeza, tripulação etc.)

**EXCELENTE**

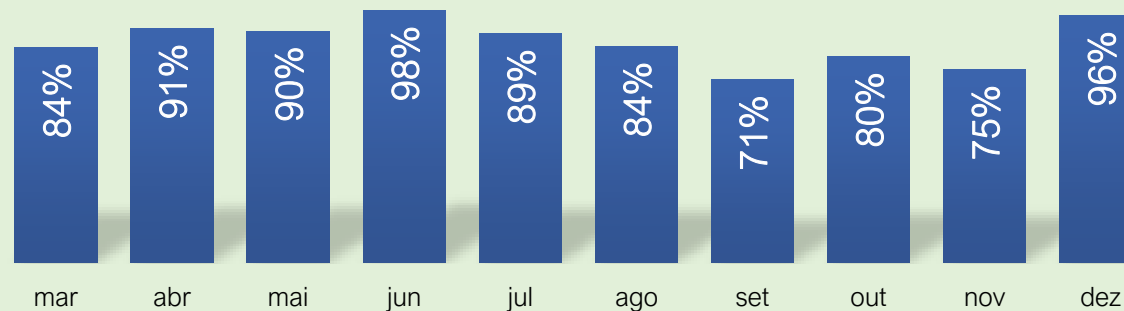
**BOM**

**MÉDIO**

**RUIM**

**NÃO APLICÁVEL**

O resultado anual por mês da Pesquisa de Satisfação (considerando apenas respostas “Excelente” e “Bom”), foi:







CIDADE DE ARARUAMA

IMO 965 1975  
OLYMPIA I  
PANAMA



# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Nesta agenda estão previstas ações mundiais nas áreas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, agricultura, saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudança do clima, cidades sustentáveis, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusivo, infraestrutura, industrialização, entre outros.

Nossas atividades e operações contribuem para vários dos 17 ODS, que podem ser vistos na imagem ao lado:



A tabela da próxima página relaciona os ODS com as iniciativas estratégicas da GranEnergia.





ODS



ODS	TEMAS	ESTRATÉGIAS DA GRANENERGIA
 	SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL	Meta de Acidentes = Zero Indicadores de SMS e Monitoramento Contínuo (Índices Proativos) Combate à pandemia de COVID-19 Treinamentos de Saúde e Segurança Diálogos Diários de Segurança Participação e Consulta dos Trabalhadores Certificações ISO 9001 e 45001
	DESENVOLVIMENTO PESSOAL	Salários competitivos Desenvolvimento de carreira Qualificação e Treinamentos Programa de Jovem Aprendiz Zero Trabalho Infantil
 	COMPLIANCE E ANTISUBORNO (GOVERNANÇA)	Programa de Compliance e Antissuborno Certificação ISO 37001 Participação no Pacto Global Signatários no Instituto Ethos Treinamentos de Compliance e Antissuborno



6 AGLA POTÁVEL E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



## MEIO AMBIENTE

Meta de Acidentes Ambientais = ZERO

Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Treinamentos e Campanhas de Meio Ambiente

Gerenciamento / Inventário de Emissões Atmosféricas

Certificação ISO 14001

Selo Verde

Redução no Consumo de Recursos Naturais (Papel / Plástico / Água)







# PLANO ESTRATÉGICO 2021 - 2023

A GranEnergia planeja uma série de melhorias para o seu ESG para os próximos três anos:

## MEIO AMBIENTE

- ✓ Compensar emissões atmosféricas das atividades *onshore* e *offshore*;
- ✓ Reduzir em 50% o consumo de copos de plásticos *onshore* e *offshore*;
- ✓ 30% da energia consumida *onshore* ser através de energia solar.

## DIREITOS HUMANOS

- ✓ Implementar Sistema de Gestão conforme a SA 8000;
- ✓ Fomentar cultura de diversidade na empresa;
- ✓ Obter o certificado "Great Place To Work - GPTW".

## COMBATE À CORRUPÇÃO

- ✓ Obter o Selo de Ética – Empresa Pró-Ética.

## SAÚDE E SEGURANÇA

- ✓ Certificar todos os negócios / embarcações da empresa nas normas de QSMS;
- ✓ Ser empresa referência dos Clientes nos resultados de Saúde e Segurança;
- ✓ Dar suporte a todos os Integrantes em relação à Saúde Física e Mental e no que diz respeito à COVID-19.







# CRÉDITOS

## GranEnergia Investimentos S.A.

Estrada Hildebrando Alves Barbosa, s/nº - Km 6 - Parque Aeroporto - CEP: 27.963-506 - Macaé - RJ – Brasil

<https://granenergia.com/>

### COORDENAÇÃO

Raffaello Paladino – Diretor de Contratos

### REDAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Nathalia Fuentes – Função de Compliance Antissuborno / QSMS

### REVISÃO

Danielle Bouhid – Conselheira Legal

Edson Santos – Coordenador de QSMS

### APROVAÇÃO

Miguel Gradin – Presidente

Daan Beekhuis – Diretor Geral

Ricardo Orofino – Diretor Financeiro

### IMAGENS

Banco de imagens GranEnergia

Banco de imagens royalty free Pixabay - <https://pixabay.com/pt/>

